

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului
orașului Sovata la data de 30 septembrie 2023**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradatia	Salariu martie 2023
1	Primar	S		4	13,800
2	Viceprimar	S		5	11,500
3	Secretar general	S		4	10,875
4	Consilier	S	Superior	5	6,788
5	Consilier	S	Principal	2	4,572
6	Sef serviciu	S		5	8,600
7	Consilier	S	Superior	4	6,622
8	Consilier juridic	S	Principal	1	4,354
9	Ingrijitor	M		5	3,115
10	Consilier	S	II	4	4,405
11	Sef serviciu	S		5	10,625
12	Sofer	M	I	5	3,768
13	Consilier	S	Superior	5	6,788
14	Consilier	S	Superior	5	6,788
15	Arhitect sef	S		4	10,625
16	Consilier	S	IA	5	5,163
17	Consilier	S	Principal	3	4,801
18	Consilier	S	Superior	5	6,788
19	Consilier	S	Superior	5	6,788
20	Consilier	S	Superior	2	6,152
21	Consilier	S	Superior	5	6,788
22	Consilier	S	Superior	5	6,788
23	Referent	M	Superior	5	4,671
24	Referent	M	IA	5	4,360
25	Consilier	S	Superior	5	6,788
26	Ingrijitor	M		2	3,000
27	Consilier	S	IA	1	4,569
28	Consilier	S	Asistent	2	4,515
29	Consilier	S	Superior	5	6,788
30	Consilier	S	IA	3	5,037
31	Referent	M	IA	5	4,360
32	Referent	M	Superior	5	4,671
TOTAL CAP. 51					205,252
33	Sofer	M	I	5	3,768
34	Sofer	M	I	5	3,768
35	Sofer	M	I	2	3,415
36	Sofer	M	I	5	3,768
37	Sofer	M	I	5	3,768
38	Consilier	S	Superior	5	6,788
TOTAL CAP. 54.50					25,275
39	Consilier	S	Superior	4	6,622
40	Consilier	S	Superior	5	6,788
41	Consilier	S	Superior	5	6,788
TOTAL CAP. 54.10					20,198
42	Sef serviciu	S		5	8,600
43	Politist local	M		5	3,115
44	Consilier	S	Superior	5	6,539
TOTAL CAP. 61					18,254

45	Consilier	S	II	2	4,092
46	Ingrijitor	M	I	4	3,039
TOTAL CAP. 67.03.02					7,131
47	Muncitor necalificat	G	I	5	3,270
48	Sef formatie	Sc. Prof.	IA	5	4,360
49	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
50	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
51	Muncitor calificat	G	II	5	3,583
52	Muncitor calificat	G	I	4	3,645
53	Muncitor calificat	M	IV	4	3,190
54	Muncitor calificat	G	I	2	3,386
55	Muncitor calificat	Sc. Prof.	II	5	3,583
56	Muncitor necalificat	G	I	0	3,000
TOTAL CAP. 67.05.03					35,491
57	Administrator	M	I	5	3,986
58	Magaziner	G	I	5	3,583
59	Magaziner	G	I	5	3,583
TOTAL CAP. 67.50					11,152
60	Muncitor necalificat	G	I	5	3,270
61	Muncitor necalificat	G	I	1	3,000
62	Muncitor necalificat	G	I	5	3,270
63	Sofer	M	I	5	3,768
64	Muncitor necalificat	G	I	0	3,000
65	Muncitor necalificat	G	I	5	3,270
66	Muncitor necalificat	G	I	5	3,270
67	Muncitor necalificat	G	I	3	3,112
68	Muncitor necalificat	G	I	4	3,190
TOTAL CAP. 74					29,150
69	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
70	Muncitor calificat	G	I	4	3,645
71	Muncitor calificat	G	III	4	3,342
72	Muncitor calificat	G	III	5	3,426
73	Muncitor calificat	G	II	5	3,583
74	Sef serviciu	S		5	6,125
75	Muncitor calificat	G	II	4	3,645
76	Muncitor necalificat	G	I	0	3,000
77	Muncitor calificat	G	II	5	3,583
78	Muncitor necalificat	M	I	4	3,190
79	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
80	Muncitor calificat	G	II	4	3,495
81	Sofer	G	I	2	3,415
82	Sofer	M	I	4	3,676
83	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	3,737
84	Sofer	G	I	5	3,768
85	Sofer	M	I	5	3,768
86	Sofer	G	I	2	3,415
87	Muncitor calificat	G	IV	5	3,270
88	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	3,737
89	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
90	Sofer	M	I	5	3,768
TOTAL CAP. 84					80,799
91	Muncitor calificat	M	I	3	3,556
92	Consilier	S	I	3	4,712

93	Referent	M	IA	3	4,149
94	Paznic	M	I	4	3,039
95	Muncitor calificat	M	I	5	3,737
96	Muncitor calificat	M	II	3	3,409
97	Muncitor necalificat	G	I	3	3,112
98	Muncitor calificat	M	I	2	3,386
TOTAL CAP. 87.04					29,100
99	Administrator	G	I	5	3,986
100	Ingrijitor			0	3,000
TOTAL CAP. 87.50					6,986
101	Asistent personal	M		0	3,000
102	Asistent personal	M		5	3,099
103	Asistent personal	M		1	3,000
104	Asistent personal	M		4	3,024
105	Asistent personal	M		5	3,099
106	Asistent personal	M		5	3,099
107	Asistent personal	M		5	3,099
108	Asistent personal	M		2	3,000
109	Asistent personal	M		2	3,000
110	Asistent personal	M		2	3,000
111	Asistent personal	M		4	3,024
112	Asistent personal	M		5	3,099
113	Asistent personal	M		5	3,099
114	Asistent personal	M		3	3,000
115	Asistent personal	M		1	3,000
116	Asistent personal	M		4	3,024
117	Asistent personal	M		5	3,099
118	Asistent personal	M		1	3,000
119	Asistent personal	M		1	3,000
120	Asistent personal	M		5	3,099
121	Asistent personal	M		0	3,000
122	Asistent personal	M		4	3,024
123	Asistent personal	M		0	3,000
124	Asistent personal	M		0	3,000
125	Asistent personal	M		5	3,099
126	Asistent personal	M		5	3,099
127	Asistent personal	M		5	3,099
128	Asistent personal	M		4	3,024
TOTAL CAP. 68.05					85,209
129	Asistent medical	PL	Principal	3	4,622
130	Medic scolar	S		4	11,786
131	Asistent medical	PL	Principal	4	4,738
TOTAL CAP. 66					21,146
TOTAL GENERAL					575,143

NOTĂ:

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară - conform tabelului de mai sus.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 4 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului;

- conform art. 6 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar.

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

- conform art. II alin. (3) din O.U.G nr. 130/2021, personalul care are atribuții în domeniul situațiilor de urgență beneficiază de un spor de 75% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

- conform articolului unic alin. A pct. 3 și 3¹ din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază;

- conform articolului unic alin. C pct. 2 din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, asistenții medicali comunitari beneficiază de un spor de 7 % din salariul de bază.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1450 lei în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. I alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, în anul 2023, valoarea lunara a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, adică 347 lei;

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prin excepție, pentru personalul Poliției locale s-a aprobat acordarea normei de hrană în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/1994 și Ordinului MDLPA nr. 893/2023, astfel:

- funcții generale și personal contractual: 41 lei/zi calendaristică;

- funcții publice de conducere și funcții publice specifice de polițist local: 53 lei/zi calendaristică.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a

depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- conform art. 4 alin. (3) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriilor și consiliilor locale, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6 din H.G. nr. 234/2023, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor.

PRIMAR