

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata
la data de 30 septembrie 2024**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradatia	Salariu de baza
1	Primar	S		4	14,490
2	Viceprimar	S		5	12,075
3	Secretar general	S		4	11,963
4	Consilier	S	Superior	5	7,466
5	Consilier	S	Superior	2	6,689
6	Sef serviciu	S		5	9,460
7	Consilier	S	Superior	4	7,284
8	Consilier juridic	S	Principal	2	5,008
9	Ingrijitor	M		5	3,865
10	Consilier	S	II	4	4,845
11	Sef serviciu	S		5	11,687
12	Sofer	M	I	5	4,144
13	Consilier	S	Superior	5	7,466
14	Consilier	S	Superior	5	7,466
15	Arhitect sef	S		5	11,687
16	Sofer	G	I	3	3,936
17	Consilier	S	IA	4	5,679
18	Consilier	S	Superior	5	7,466
19	Consilier	S	Superior	5	7,466
20	Consilier	S	Superior	3	7,106
21	Consilier	S	Superior	5	7,466
22	Consilier	S	Superior	5	7,466
23	Referent	M	Superior	5	5,139
24	Referent	M	IA	5	4,796
25	Consilier	S	Superior	5	7,466
26	Ingrijitor	M		3	3,865
27	Consilier	S	IA	2	5,265
28	Consilier	S	Principal	2	5,027
29	Consilier	S	Superior	5	7,466
30	Consilier	S	IA	3	5,541
31	Referent	M	Superior	5	5,139
TOTAL CAP. 51					221,884
32	Sofer	M	I	5	4,144
33	Sofer	M	I	5	4,144
34	Sofer	M	I	3	3,944
35	Sofer	M	I	5	4,144
36	Sofer	M	I	5	4,144
37	Consilier	S	Superior	5	7,466
TOTAL CAP. 54.50					27,986
38	Consilier	S	Superior	4	7,284
39	Consilier	S	Superior	5	7,466
40	Consilier	S	Superior	5	7,466
TOTAL CAP. 54.10					22,216
41	Sef serviciu	S		5	9,460
42	Politist local	M		5	3,865
43	Consilier	S	Superior	5	7,193
TOTAL CAP. 61					20,518
44	Consilier	S	II	2	4,502
45	Ingrijitor	M	I	5	3,865
TOTAL CAP. 67.03.02					8,367
46	Muncitor necalificat	G	I	5	3,865
47	Sef formatie	Sc. Prof.	IA	5	4,796
48	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
49	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
50	Muncitor calificat	G	II	5	3,941
51	Muncitor calificat	G	I	5	4,106
52	Muncitor calificat	M	IV	4	3,865
53	Muncitor calificat	Sc. Prof.	II	5	3,941
54	Muncitor necalificat	G	I	0	3,865

TOTAL CAP. 67.05.03					36,601
55	Administrator	M	I	5	4,384
56	Magaziner	G	I	5	3,941
57	Magaziner	G	I	5	3,941
TOTAL CAP. 67.50					12,266
58	Muncitor necalificat	G	I	5	3,865
59	Muncitor necalificat	G	I	2	3,865
60	Muncitor necalificat	G	I	5	3,865
61	Sofer	M	I	5	4,144
62	Muncitor necalificat	G	I	0	3,865
63	Muncitor necalificat	G	I	5	3,865
64	Muncitor necalificat	G	I	5	3,865
65	Muncitor necalificat	G	I	3	3,865
66	Muncitor necalificat	G	I	4	3,865
TOTAL CAP. 74					35,064
67	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
68	Muncitor calificat	G	III	4	3,867
69	Muncitor calificat		III	5	3,871
70	Muncitor calificat	G	II	5	3,941
71	Sef serviciu	S		5	6,737
72	Muncitor calificat	G	I	4	4,009
73	Muncitor necalificat	G	I	0	3,865
74	Muncitor calificat	G	II	5	3,941
75	Muncitor necalificat	M	I	4	3,865
76	Muncitor calificat	M	I	5	4,111
77	Muncitor calificat	G	II	5	3,972
78	Sofer	Sc. Prof.	I	5	4,144
79	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	4,111
80	Sofer	M	I	5	4,144
81	Sofer	M	I	5	4,144
82	Sofer	M	I	3	3,936
83	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
84	Muncitor calificat	G	IV	5	3,865
85	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	4,111
86	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
87	Sofer	M		5	4,144
TOTAL CAP. 84					87,111
88	Muncitor calificat	M	I	3	3,912
89	Consilier	S	I	3	5,184
90	Referent	M	IA	3	4,563
91	Muncitor necalificat	M	I	4	3,865
92	Muncitor calificat	M	I	5	4,111
93	Muncitor calificat	M	II	3	3,870
94	Muncitor necalificat	G	I	3	3,865
95	Muncitor calificat	M	I	2	3,869
TOTAL CAP. 87.04					33,239
96	Administrator	G	I	5	4,384
97	Ingrijitor			0	3,865
TOTAL CAP. 87.50					8,249
98	Asistent personal	M		0	3,700
99	Asistent personal	M		5	3,700
100	Asistent personal	M		5	3,700
101	Asistent personal	M		1	3,700
102	Asistent personal	M		4	3,700
103	Asistent personal	M		5	3,700
104	Asistent personal	M		5	3,700
105	Asistent personal	M		5	3,700
106	Asistent personal	M		2	3,700
107	Asistent personal	M		2	3,700
108	Asistent personal	M		2	3,700
109	Asistent personal	M		4	3,700
110	Asistent personal	M		5	3,700
111	Asistent personal	M		5	3,700
112	Asistent personal	M		3	3,700

113	Asistent personal	M		1	3,700
114	Asistent personal	M		4	3,700
115	Asistent personal	M		1	3,700
116	Asistent personal	M		2	3,700
117	Asistent personal	M		5	3,700
118	Asistent personal	M		4	3,700
119	Asistent personal	G		0	3,700
120	Asistent personal	M		0	3,700
121	Asistent personal	M		1	3,700
122	Asistent personal	M		5	3,700
123	Asistent personal	M		5	3,700
124	Asistent personal	M		5	3,700
125	Asistent personal	M		4	3,700
TOTAL CAP. 68.05					103,600
126	Asistent medical	PL	Principal	3	6,471
127	Medic scolar	S		4	13,318
128	Asistent medical	PL	Principal	4	6,633
129	Asistent medical	PL	Principal	2	6,163
TOTAL CAP. 66					32,585
TOTAL GENERAL					649,686

NOTĂ:

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară - conform tabelului de mai sus.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.*

* conform prevederilor art. II din OUG nr. 115/2023 " Începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. "

- conform art. 4 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului;

- conform art. 6 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar.

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

- conform art. II alin. (3) din O.U.G nr. 130/2021, personalul care are atribuții în domeniul situațiilor de urgență beneficiază de un spor de 75% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

- conform articolului unic alin. A pct. 3 și 3¹ din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază;

- conform articolului unic alin. C pct. 2 din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, asistenții medicali comunitari beneficiază de un spor de 7 % din salariul de bază.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: 1.600 lei în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, adică 347 lei;

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prin excepție, pentru personalul Poliției locale s-a aprobat acordarea normei de hrană în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/1994 și Ordinului MDLPA nr. 893/2023, astfel:

- funcții generale și personal contractual: 41 lei/zi calendaristică;

- funcții publice de conducere și funcții publice specifice de polițist local: 53 lei/zi

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: conform art. 3¹ alin. (1) lit. f) din Cap. II din Anexa nr. II la Legea nr. 153/2017, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit anexei nr. II beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 de lei.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- conform art. 4 alin. (3) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriilor și consiliilor locale, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6 din H.G. nr. 234/2023, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor.

PRIMAR