

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata  
la data de 30 septembrie 2025**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Funcția</b>	<b>Nivelul studiilor</b>	<b>Grad profesional</b>	<b>Gradatia</b>	<b>Salariu de baza</b>
1	Primar	S		5	14,490
2	Viceprimar	S		5	12,075
3	Secretar general	S		4	11,963
4	Consilier	S	Superior	5	7,466
5	Consilier	S	Superior	3	7,023
6	Sef serviciu	S		5	9,460
7	Consilier	S	Superior	5	7,466
8	Consilier juridic	S	Principi	2	5,008
9	Ingrijitor	M		5	4,050
10	Consilier	S	II	4	4,845
11	Sef serviciu	S		5	11,687
12	Sofer	M	I	5	4,144
13	Consilier	S	Superior	5	7,466
14	Consilier	S	Superior	5	7,466
15	Arhitect sef	S		5	11,687
16	Sofer	G	I	3	4,050
17	Consilier	S	IA	4	5,679
18	Consilier	S	Superior	5	7,466
19	Consilier	S	Superior	5	7,466
20	Consilier achizitii publice	S	Superior	3	7,106
21	Consilier	S	Superior	5	7,466
22	Consilier	S	Superior	5	7,466
23	Referent	M	Superior	5	5,139
24	Referent	M	IA	5	4,796
25	Consilier	S	Superior	5	7,466
26	Ingrijitor	M		3	4,050
27	Consilier	S	IA	2	5,277
28	Consilier	S	Principal	3	5,278
29	Consilier	S	Superior	5	7,466
30	Consilier	S	I	3	5,541
31	Referent	M	Superior	5	5,139
<b>TOTAL CAP. 51</b>					<b>223,147</b>
32	Sofer	M	I	5	4,144
33	Sofer	M	I	5	4,144
34	Sofer	M	I	3	4,050
35	Sofer	M	I	5	4,144
36	Sofer	M	I	5	4,144
37	Referent	M	IA	3	4,563
<b>TOTAL CAP. 54.50</b>					<b>25,189</b>
38	Consilier	S	Superior	4	7,284
39	Consilier	S	Superior	5	7,466
<b>TOTAL CAP. 54.10</b>					<b>14,750</b>
40	Sef serviciu	S		5	9,460
41	Politist local	M		5	4,050
42	Politist local	S	Superior	5	7,193
<b>TOTAL CAP. 61</b>					<b>20,703</b>
43	Consilier	S	II	2	4,502
44	Ingrijitor	M	I	5	4,050
<b>TOTAL CAP. 67.03.02</b>					<b>8,552</b>
45	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
46	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
47	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
48	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
49	Muncitor calificat	G	I	5	4,106
50	Muncitor calificat	M	IV	4	4,050
51	Muncitor calificat	Sc. Prof.	II	5	4,050
52	Muncitor necalificat	G	I	1	4,050
<b>TOTAL CAP. 67.05.03</b>					<b>32,578</b>
53	Administrator	M	I	5	4,384

54	Magaziner	G	I	5	4,050
55	Magaziner	G	I	5	4,050
<b>TOTAL CAP. 67.50</b>					<b>12,484</b>
56	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
57	Muncitor necalificat	G	I	2	4,050
58	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
59	Sofer	M	I	5	4,144
60	Muncitor necalificat	G	I	1	4,050
61	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
62	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
63	Muncitor necalificat	G	I	3	4,050
64	Muncitor necalificat	G	I	4	4,050
<b>TOTAL CAP. 74</b>					<b>36,544</b>
65	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
66	Muncitor calificat	G	III	4	4,050
67	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
68	Sef serviciu	S		5	6,737
69	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
70	Muncitor necalificat	G	I	1	4,050
71	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
72	Muncitor necalificat	M	I	4	4,050
73	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
74	Sofer	G	I	5	4,144
75	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	4,111
76	Muncitor calificat	M	I	1	4,050
77	Sofer	G	I	5	4,144
78	Sofer	M	I	5	4,144
79	Sofer	G	I	3	4,050
80	Muncitor calificat	M	I	5	4,111
81	Muncitor calificat	G	IV	5	4,050
82	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	4,111
83	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
84	Sofer	M		5	4,144
<b>TOTAL CAP. 84</b>					<b>84,429</b>
85	Muncitor calificat	M	I	4	4,050
86	Consilier	S	I	3	5,184
87	Referent	M	IA	4	4,677
88	Muncitor necalificat	G	II	4	4,050
89	Muncitor calificat	M	I	5	4,111
90	Muncitor calificat	M	II	3	4,050
91	Muncitor calificat	M	I	2	4,050
<b>TOTAL CAP. 87.04</b>					<b>30,172</b>
92	Administrator	G	I	5	4,384
93	Ingrijitor			1	4,050
<b>TOTAL CAP. 87.50</b>					<b>8,434</b>
94	Asistent personal	M/G		1	4,050
95	Asistent personal	M/G		1	4,050
96	Asistent personal	M/G		5	4,050
97	Asistent personal	M/G		5	4,050
98	Asistent personal	M/G		0	4,050
99	Asistent personal	M/G		1	4,050
100	Asistent personal	M/G		2	4,050
101	Asistent personal	M/G		5	4,050
102	Asistent personal	M/G		5	4,050
103	Asistent personal	M/G		5	4,050
104	Asistent personal	M/G		2	4,050
105	Asistent personal	M/G		3	4,050
106	Asistent personal	M/G		2	4,050
107	Asistent personal	M/G		4	4,050
108	Asistent personal	M/G		2	4,050
109	Asistent personal	M/G		5	4,050
110	Asistent personal	M/G		5	4,050
111	Asistent personal	M/G		3	4,050
112	Asistent personal	M/G		2	4,050

113	Asistent personal	M/G		5	4,050
114	Asistent personal	M/G		2	4,050
115	Asistent personal	M/G		2	4,050
116	Asistent personal	M/G		2	4,050
117	Asistent personal	M/G		5	4,050
118	Asistent personal	M/G		1	4,050
119	Asistent personal	M/G		5	4,050
120	Asistent personal	M/G		0	4,050
121	Asistent personal	M/G		1	4,050
122	Asistent personal	M/G		0	4,050
123	Asistent personal	M/G		1	4,050
124	Asistent personal	M/G		5	4,050
125	Asistent personal	M/G		5	4,050
126	Asistent personal	M/G		5	4,050
127	Asistent personal	M/G		4	4,050
<b>TOTAL CAP. 68.05</b>					<b>137,700</b>
128	Asistent medical	PL	Principal	4	6,633
129	Asistent medical	PL	Principal	2	6,163
<b>TOTAL CAP. 66</b>					<b>12,796</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>					<b>647,478</b>

**NOTĂ:**

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata, cu următoarele precizări:

**a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară:** conform tabelului de mai sus.

**b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.\*

\* conform prevederilor art. II alin. (1) din OUG nr. 156/2024 "În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

- conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;

- conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație;

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

- conform art. II din OUG nr. 4/2025, personalul care desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență beneficiază de un spor de 75% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

- conform articolului unic alin. A pct. 3 și 3<sup>1</sup> din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare, personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază;

- conform articolului unic alin. C pct. 2 din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare, asistenții medicali comunitari beneficiază de un spor de 7 % din salariul de bază.

**c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:** 800 lei în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile HG nr. 400/2025;

**d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:**

- conform art. II alin. (2) din OUG nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024, adică 347 lei și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv.

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prin excepție, pentru personalul Poliției locale s-a aprobat acordarea normei de hrană în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și Ordinului MDLPA nr. 893/2023, astfel:

- funcții generale și personal contractual: 41 lei/zi calendaristică;

- funcții publice de conducere și funcții publice specifice de polițist local: 53 lei/zi calendaristică.

**e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora:** conform art. 3<sup>1</sup> alin. (1) lit. f) din Cap. II din Anexa nr. II la Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit anexei nr. II beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 de lei.

**f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:**

- conform art. I alin. (1) și (2) din OUG nr. 156/2024, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice precum și indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.

- conform art. 1 din HG nr. 1506/2024 începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar.

- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- conform art. 4 alin. (3) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriilor și consiliilor locale, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6 din H.G. nr. 234/2023, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor.

**PRIMAR**