

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata
la data de 31 martie 2024**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradatia	Salariu de baza
1	Primar	S		4	14,490
2	Viceprimar	S		5	12,075
3	Secretar general	S		4	10,875
4	Consilier	S	Superior	5	6,788
5	Consilier	S	Principal	2	4,572
6	Sef serviciu	S		5	8,600
7	Consilier	S	Superior	4	6,622
8	Consilier juridic	S	Principi	2	4,572
9	Ingrijitor	M		5	3,300
10	Consilier	S	II	4	4,405
11	Sef serviciu	S		5	10,625
12	Sofer	M	I	5	3,768
13	Consilier	S	Superior	5	6,788
14	Consilier	S	Superior	5	6,788
15	Arhitect sef	S		4	10,625
16	Consilier	S	IA	5	5,163
17	Consilier	S	Superior	5	6,788
18	Consilier	S	Principal	3	4,801
19	Consilier	S	Superior	5	6,788
20	Consilier achizitii publice	S	Superior	3	6,460
21	Consilier	S	Superior	5	6,788
22	Consilier	S	Superior	5	6,788
23	Referent	M	Superior	5	4,671
24	Referent	M	IA	5	4,360
25	Consilier	S	Superior	5	6,788
26	Ingrijitor	M		2	3,300
27	Consilier	S	IA	1	4,569
28	Consilier	S	Asistent	2	4,515
29	Consilier	S	Superior	5	6,788
30	Consilier	S	I	3	5,037
31	Referent	M	Superior	5	4,671
TOTAL CAP. 51					203,168
32	Sofer	M	I	5	3,768
33	Sofer	M	I	5	3,768
34	Sofer	M	I	3	3,586
35	Sofer	M	I	5	3,768
36	Sofer	M	I	5	3,768
37	Consilier	S	Superior	5	6,788
TOTAL CAP. 54.50					25,446
38	Consilier	S	Superior	4	6,622
39	Consilier	S	Superior	5	6,788
40	Consilier	S	Superior	5	6,788
TOTAL CAP. 54.10					20,198
41	Sef serviciu	S		5	8,600
42	Politist local	M		5	3,300
43	Politist local	S	Superior	5	6,539
TOTAL CAP. 61					18,439
44	Consilier	S	II	2	4,092
45	Ingrijitor	M	I	5	3,300
TOTAL CAP. 67.03.02					7,392
46	Muncitor necalificat	G	I	5	3,300
47	Sef formatie	Sc. Prof.	IA	5	4,360
48	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
49	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
50	Muncitor calificat	G	II	5	3,583
51	Muncitor calificat	G	I	4	3,645
52	Muncitor calificat	M	IV	4	3,300
53	Muncitor calificat	Sc. Prof.	II	5	3,583
54	Muncitor necalificat	G	I	0	3,300

TOTAL CAP. 67.05.03					32,545
55	Administrator	M	I	5	3,986
56	Magaziner	G	I	5	3,583
57	Magaziner	G	I	5	3,583
TOTAL CAP. 67.50					11,152
58	Muncitor necalificat	G	I	5	3,300
59	Muncitor necalificat	G	I	1	3,300
60	Muncitor necalificat	G	I	5	3,300
61	Sofer	M	I	5	3,768
62	Muncitor necalificat	G	I	0	3,300
63	Muncitor necalificat	G	I	5	3,300
64	Muncitor necalificat	G	I	5	3,300
65	Muncitor necalificat	G	I	3	3,300
66	Muncitor necalificat	G	I	4	3,300
TOTAL CAP. 74					30,168
67	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
68	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
69	Muncitor calificat	G	III	4	3,342
70	Muncitor calificat	G	III	5	3,426
71	Muncitor calificat	G	II	5	3,583
72	Sef serviciu	S		5	6,125
73	Muncitor calificat	G	I	4	3,645
74	Muncitor necalificat	G	I	0	3,300
75	Muncitor calificat	G	II	5	3,583
76	Muncitor necalificat	M	I	4	3,300
77	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
78	Muncitor calificat	G	II	4	3,495
79	Sofer	G	I	2	3,415
80	Sofer	G	I	5	3,768
81	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	3,737
82	Sofer	G	I	5	3,768
83	Sofer	M	I	5	3,768
84	Sofer	G	I	3	3,586
85	Muncitor calificat	G	IV	5	3,300
86	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	3,737
87	Muncitor calificat	G	I	5	3,737
88	Sofer	M		5	3,768
TOTAL CAP. 84					81,594
89	Muncitor calificat	M	I	3	3,556
90	Consilier	S	I	3	4,712
91	Referent	M	IA	3	4,149
92	Muncitor necalificat	G	II	4	3,300
93	Muncitor calificat	M	II	5	3,737
94	Muncitor calificat	M	II	3	3,409
95	Muncitor necalificat	G	I	3	3,300
96	Muncitor calificat	M	I	2	3,386
TOTAL CAP. 87.04					29,549
97	Administrator	G	I	5	3,986
98	Ingrijitor			0	3,300
TOTAL CAP. 87.50					7,286
99	Asistent personal	M		0	3,465
100	Asistent personal	M		5	3,465
101	Asistent personal	M		1	3,465
102	Asistent personal	M		4	3,465
103	Asistent personal	M		5	3,465
104	Asistent personal	M		5	3,465
105	Asistent personal	M		5	3,465
106	Asistent personal	M		2	3,465
107	Asistent personal	M		2	3,465
108	Asistent personal	M		2	3,465
109	Asistent personal	M		4	3,465
110	Asistent personal	M		5	3,465
111	Asistent personal	M		5	3,465
112	Asistent personal	M		3	3,465

113	Asistent personal	M		1	3,465
114	Asistent personal	M		4	3,465
115	Asistent personal	M		5	3,465
116	Asistent personal	M		1	3,465
117	Asistent personal	M		2	3,465
118	Asistent personal	M		5	3,465
119	Asistent personal	M		4	3,465
120	Asistent personal	G		0	3,465
121	Asistent personal	M		0	3,465
122	Asistent personal	M		0	3,465
123	Asistent personal	M		5	3,465
124	Asistent personal	M		5	3,465
125	Asistent personal	M		5	3,465
126	Asistent personal	M		4	3,465
TOTAL CAP. 68.05					97,020
127	Asistent medical	PL	Principal	3	5,663
128	Medic scolar	S		4	12,847
129	Asistent medical	PL	Principal	4	5,804
130	Asistent medical	PL	Principal	2	5,393
TOTAL CAP. 66					29,707
TOTAL GENERAL					593,664

NOTĂ:

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară - conform tabelului de mai sus.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 4 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului;

- conform art. 6 alin. (1) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar.

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

- conform art. II alin. (3) din O.U.G nr. 130/2021, personalul care are atribuții în domeniul situațiilor de urgență beneficiază de un spor de 75% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

- conform articolului unic alin. A pct. 3 și 3¹ din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază - se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 conf. OUG 115/2023;

- conform articolului unic alin. C pct. 2 din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, asistenții medicali comunitari beneficiază de un spor de 7 % din salariul de bază - se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023 conf. OUG 115/2023;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2024, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2023, adică 347 lei, și se acordă pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv;

- conform art. 18. alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prin excepție, pentru personalul Poliției locale s-a aprobat acordarea normei de hrană în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/1994 și Ordinului MDLPA nr. 893/2023, astfel:

- funcții generale și personal contractual: 41 lei/zi calendaristică;

- funcții publice de conducere și funcții publice specifice de polițist local: 53 lei/zi calendaristică.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: conform art. 3[^]1 alin. (1) lit. f) din Cap. II din Anexa nr. II la Legea nr. 153/2017, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit anexei nr. II beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 de lei.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- conform art. 4 alin. (3) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriilor și consiliilor locale, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6 din H.G. nr. 234/2023, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor.

PRIMAR