

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
ORAȘ SOVATA
CUI 4436895

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata
la data de 31 martie 2026**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradatia	Salariu de baza
1	Primar	S		5	14,490
2	Viceprimar	S		5	12,075
3	Secretar general	S		4	11,963
4	Consilier	S	Superior	5	7,466
5	Consilier	S	Superior	3	7,023
6	Sef serviciu	S		5	9,460
7	Consilier	S	Superior	5	7,466
8	Consilier juridic	S	Principi	2	5,008
9	Ingrijitor	M		5	4,050
10	Consilier	S	II	4	4,845
11	Sef serviciu	S		5	11,687
12	Sofer	M	I	5	4,144
13	Consilier	S	Superior	5	7,466
14	Arhitect sef	S		5	11,687
15	Sofer	G	I	3	4,050
16	Consilier	S	IA	4	5,679
17	Consilier	S	Superior	5	7,466
18	Consilier	S	Principal	3	5,281
19	Consilier	S	Superior	5	7,466
20	Consilier achizitii publice	S	Superior	3	7,106
21	Consilier	S	Superior	5	7,466
22	Consilier	S	Superior	5	7,466
23	Referent	M	Superior	5	5,139
24	Referent	M	IA	5	4,796
25	Consilier	S	Superior	5	7,466
26	Ingrijitor	M		3	4,050
27	Consilier	S	Principal	3	5,278
28	Consilier	S	Superior	5	7,466
29	Consilier	S	I	3	5,541
30	Referent	M	Superior	5	5,139
TOTAL CAP. 51					215,685
31	Sofer	M	I	5	4,144
32	Sofer	M	I	5	4,144
33	Sofer	M	I	3	4,050
34	Sofer	M	I	5	4,144
35	Sofer	M	I	5	4,144
36	Referent	M	IA	3	4,563
TOTAL CAP. 54.50					25,189
37	Consilier	S	Superior	4	7,284
38	Consilier	S	Superior	5	7,466
39	Consilier	S	Superior	5	7,466
TOTAL CAP. 54.10					22,216
40	Sef serviciu	S		5	9,460
41	Politist local	M		5	4,050
42	Politist local	S	Superior	5	7,193
TOTAL CAP. 61					20,703
43	Consilier	S	II	2	4,502
44	Ingrijitor	M	I	5	4,050
TOTAL CAP. 67.03.02					8,552
45	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
46	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
47	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
48	Muncitor calificat	G	I	5	4,106
49	Muncitor calificat	M	IV	4	4,050
50	Muncitor calificat	Sc. Prof.	II	5	4,050

51	Muncitor necalificat	G	I	1	4,050
TOTAL CAP. 67.05.03					28,467
52	Administrator	M	I	5	4,384
53	Magaziner	G	I	5	4,050
54	Consilier	S	II	2	4,501
55	Consilier	S	debutant	0	4,050
56	Ingrijitor	M		1	4,050
57	Magaziner	G	I	5	4,050
TOTAL CAP. 67.50					25,085
58	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
59	Muncitor necalificat	G	I	2	4,050
60	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
61	Sofer	M	I	5	4,144
62	Muncitor necalificat	G	I	1	4,050
63	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
64	Muncitor necalificat	G	I	5	4,050
65	Muncitor necalificat	G	I	3	4,050
66	Muncitor necalificat	G	I	4	4,050
TOTAL CAP. 74					36,544
67	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
68	Muncitor calificat	G	III	4	4,050
69	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
70	Sef serviciu	S		5	6,737
71	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
72	Muncitor necalificat	G	I	1	4,050
73	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
74	Muncitor necalificat	M	I	4	4,050
75	Muncitor calificat	G	II	5	4,050
76	Sofer	G	I	5	4,144
77	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	4,111
78	Muncitor calificat	M	I	1	4,050
79	Sofer	G	I	5	4,144
80	Sofer	M	I	5	4,144
81	Sofer	G	I	3	4,050
82	Muncitor calificat	M	I	5	4,111
83	Muncitor calificat	G	IV	5	4,050
84	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	4,111
85	Muncitor calificat	G	I	5	4,111
86	Sofer	M		5	4,144
TOTAL CAP. 84					84,429
87	Muncitor calificat	M	I	4	4,050
88	Consilier	S	I	3	5,184
89	Referent	M	IA	4	4,677
90	Muncitor necalificat	G	II	4	4,050
91	Muncitor calificat	M	I	5	4,111
92	Muncitor calificat	M	II	3	4,050
93	Muncitor calificat	M	I	2	4,050
TOTAL CAP. 87.04					30,172
94	Administrator	G	I	5	4,384
TOTAL CAP. 87.50					4,384
95	Asistent personal	M/G		1	4,050
96	Asistent personal	M/G		1	4,050
97	Asistent personal	M/G		5	4,050
98	Asistent personal	M/G		5	4,050
99	Asistent personal	M/G		0	4,050
100	Asistent personal	M/G		1	4,050
101	Asistent personal	M/G		2	4,050
102	Asistent personal	M/G		0	4,050
103	Asistent personal	M/G		5	4,050
104	Asistent personal	M/G		5	4,050
105	Asistent personal	M/G		5	4,050
106	Asistent personal	M/G		2	4,050
107	Asistent personal	M/G		3	4,050
108	Asistent personal	M/G		4	4,050

109	Asistent personal	M/G		2	4,050
110	Asistent personal	M/G		5	4,050
111	Asistent personal	M/G		5	4,050
112	Asistent personal	M/G		3	4,050
113	Asistent personal	M/G		2	4,050
114	Asistent personal	M/G		5	4,050
115	Asistent personal	M/G		2	4,050
116	Asistent personal	M/G		2	4,050
117	Asistent personal	M/G		2	4,050
118	Asistent personal	M/G		5	4,050
119	Asistent personal	M/G		0	4,050
120	Asistent personal	M/G		1	4,050
121	Asistent personal	M/G		0	4,050
122	Asistent personal	M/G		1	4,050
123	Asistent personal	M/G		5	4,050
124	Asistent personal	M/G		0	4,050
125	Asistent personal	M/G		5	4,050
126	Asistent personal	M/G		5	4,050
127	Asistent personal	M/G		4	4,050
TOTAL CAP. 68.05					133,650
128	Asistent medical	PL	Principal	5	6,799
129	Asistent medical	PL	Principal	2	6,163
TOTAL CAP. 66					12,962
TOTAL GENERAL					648,038

NOTĂ:

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, cu modificările și completările ulterioare, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară: conform tabelului de mai sus.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.*

* conform prevederilor art. XVII din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare "În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

- conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;

- conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație;

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul care potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din

- conform art. II din OUG nr. 4/2025, personalul care desfășoară activități deosebite cu caracter operativ sau neprevăzut, precum și în situații de urgență beneficiază de un spor de 75% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

- conform articolului unic alin. A pct. 3 și 3¹ din Anexa nr. 8 la HG nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare, personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior și personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din creșe beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice.

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prin excepție, pentru personalul Poliției locale s-a aprobat acordarea normei de hrană în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și Ordinului MDLPA nr. 893/2023, astfel:

- funcții generale și personal contractual: 41 lei/zi calendaristică;

- funcții publice de conducere și funcții publice specifice de polițist local: 53 lei/zi calendaristică.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: conform art. 3¹ alin. (1) lit. f) din Cap. II din Anexa nr. II la Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar salarizat potrivit anexei nr. II beneficiază de o indemnizație lunară stabilită în cuantum brut de 500 de lei.

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a

- conform art. XVI alin. (2) din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.

- conform art. XVI alin. (3) din Legea nr. 141/2025, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliile locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

- conform art. 1 din HG nr. 1506/2024 începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar.

- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- conform art. 4 alin. (3) din Anexa la H.G. nr. 234/2023, pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriilor și consiliilor locale, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6 din H.G. nr. 234/2023, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor.