

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului
orașului Sovata la data de 31 martie 2023**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Grad profesional	Gradatia	Salar martie 2023
1	Primar	S		4	12,480
2	Viceprimar	S		5	10,400
3	Secretar general	S		4	9,701
4	Consilier	S	Superior	5	6,055
5	Consilier	S	Principal	2	4,078
6	Sef serviciu	S		5	7,671
7	Consilier	S	Superior	4	5,907
8	Consilier juridic	S	Asistent	1	3,836
9	Ingrijitor	M		5	3,000
10	Consilier	S	II	4	3,929
11	Sef serviciu	S		5	9,478
12	Sofer	M	I	5	3,361
13	Consilier	S	Superior	5	6,055
14	Consilier	S	Superior	5	6,055
15	Arhitect sef	S		5	9,478
16	Consilier	S	IA	4	4,606
17	Consilier	S	Asistent	2	4,028
18	Consilier	S	Superior	5	6,055
19	Consilier	S	Superior	5	6,055
20	Consilier	S	Principal	2	4,078
21	Consilier	S	Superior	5	6,055
22	Consilier	S	Superior	5	6,055
23	Referent	M	Superior	5	4,167
24	Referent	M	IA	5	3,889
25	Consilier	S	Superior	5	6,055
26	Ingrijitor	M		2	3,000
27	Consilier	S	IA	1	4,075
28	Consilier	S	Superior	5	6,055
29	Consilier	S	I	3	4,493
30	Referent	M	IA	5	3,889
31	Referent	M	Superior	5	4,167
TOTAL CAP. 51					178,206
32	Sofer	M	I	5	3,361
33	Sofer	M	I	5	3,361
34	Sofer	M	I	2	3,046
35	Sofer	M	I	4	3,279
36	Sofer	M	I	5	3,361
37	Consilier	S	Superior	5	6,055
TOTAL CAP. 54.50					22,463
38	Consilier	S	Superior	4	5,907
39	Consilier	S	Superior	5	6,055
40	Consilier	S	Superior	5	6,055
TOTAL CAP. 54.10					18,017
41	Sef serviciu	S		5	7,671
42	Politist local	M		5	3,000
43	Consilier	S	Superior	5	5,833
TOTAL CAP. 61					16,504
44	Consilier	S	II	2	3,650

45	Ingrijitor	M	I	4	3,000
TOTAL CAP. 67.03.02					6,650
46	Muncitor necalificat	G	I	5	3,000
47	Sef formatie	Sc. Prof.	IA	5	3,889
48	Muncitor calificat	G	I	5	3,335
49	Muncitor calificat	G	I	5	3,335
50	Muncitor calificat	G	III	5	3,056
51	Muncitor calificat	G	I	4	3,253
52	Muncitor calificat	M	IV	4	3,000
53	Muncitor calificat	G	I	2	3,021
54	Muncitor calificat	Sc. Prof.	III	5	3,056
55	Muncitor necalificat	G	I	0	3,000
TOTAL CAP. 67.05.03					31,945
56	Administrator	M	I	5	3,555
57	Magaziner	G	I	5	3,194
58	Magaziner	G	I	5	3,194
TOTAL CAP. 67.50					9,943
59	Muncitor necalificat	G	I	5	3,000
60	Muncitor necalificat	G	I	1	3,000
61	Muncitor necalificat	G	I	5	3,000
62	Sofer	M	I	5	3,361
63	Muncitor necalificat	G	I	5	3,000
64	Muncitor necalificat	G	I	5	3,000
65	Muncitor necalificat	G	I	3	3,000
66	Muncitor necalificat	G	I	2	3,000
67	Muncitor necalificat	G	I	4	3,000
TOTAL CAP. 74					27,361
68	Muncitor calificat	G	I	5	3,335
69	Muncitor calificat	G	I	4	3,335
70	Muncitor calificat	G	IV	4	3,000
71	Muncitor calificat	G	III	5	3,056
72	Muncitor calificat	G	II	5	3,194
73	Sef serviciu	S		5	5,464
74	Muncitor calificat	G	II	4	3,116
75	Muncitor necalificat	G	I	0	3,000
76	Muncitor calificat	G	III	5	3,056
77	Muncitor necalificat	M	I	4	3,000
78	Muncitor calificat	G	I	5	3,335
79	Muncitor calificat	G	II	4	3,253
80	Sofer	G	I	2	3,046
81	Muncitor calificat	Sc. Prof.	II	5	3,194
82	Sofer	G	I	1	3,000
83	Muncitor calificat	G	II	5	3,194
84	Sofer	M	I	5	3,361
85	Sofer	G	I	2	3,046
86	Muncitor calificat	G	IV	5	3,000
87	Muncitor calificat	Sc. Prof.	I	5	3,335
88	Muncitor calificat	G	I	5	3,335
89	Sofer	M		5	3,361
TOTAL CAP. 84					72,016
90	Muncitor calificat	M	I	3	3,173
91	Consilier	S	II	3	3,833
92	Consilier	S	I	3	4,204

93	Referent	M	IA	2	3,701
94	Paznic	M	I	4	3,000
95	Consilier	S	II	3	3,833
96	Muncitor calificat	M	II	5	3,194
97	Muncitor calificat	M	II	5	3,194
98	Muncitor necalificat	G	I	3	3,000
99	Muncitor calificat	M	I	2	3,021
TOTAL CAP. 87.04					34,153
100	Administrator	G	I	5	3,555
101	Ingrijitor			0	3,000
TOTAL CAP. 87.50					6,555
102	Asistent personal	M		0	3,000
103	Asistent personal	M		5	3,099
104	Asistent personal	M		1	3,000
105	Asistent personal	M		1	3,000
106	Asistent personal	M		4	3,024
107	Asistent personal	M		5	3,099
108	Asistent personal	M		5	3,099
109	Asistent personal	M		5	3,099
110	Asistent personal	M		5	3,099
111	Asistent personal	M		2	3,000
112	Asistent personal	M		2	3,000
113	Asistent personal	M		2	3,000
114	Asistent personal	M		4	3,024
115	Asistent personal	M		5	3,099
116	Asistent personal	M		5	3,099
117	Asistent personal	M		3	3,000
118	Asistent personal	M		0	3,000
119	Asistent personal	M		4	3,024
120	Asistent personal	M		0	3,000
121	Asistent personal	M		1	3,000
122	Asistent personal	M		5	3,099
123	Asistent personal	M		4	3,024
124	Asistent personal	M		0	3,000
125	Asistent personal	M		0	3,000
126	Asistent personal	M		5	3,099
127	Asistent personal	M		5	3,099
128	Asistent personal	M		5	3,099
129	Asistent personal	M		3	3,000
TOTAL CAP. 68.05					85,185
130	Asistent medical	PL	Principal	3	4,622
131	Asistent medical	PL	Principal	4	4,738
TOTAL CAP. 66					9,360
TOTAL GENERAL					518,358

NOTĂ:

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului orașului Sovata, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară - conform tabelului de mai sus.

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%;

- conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 25%;

- conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru;

- conform art. II alin. (3) din O.U.G nr. 130/2021, personalul care are atribuții în domeniul situațiilor de urgență beneficiază de un spor de 75% din salariul de bază pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal, în zilele de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru perioada lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. I alin. (6) din O.U.G. nr. 130/2021, în anul 2023, valoarea lunara a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022;

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică alese și numite.

Prin excepție, pentru personalul Poliției locale s-a aprobat acordarea normei de hrană în conformitate cu prevederile O.G. nr. 26/1994 și Ordinului nr. 766/2015, astfel:

- funcții generale și personal contractual: 30 lei/zi calendaristică;

- funcții publice de conducere și funcții publice specifice de polițist local: 37 lei/zi calendaristică.

e) orice alte drepturi în bani și/sau natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- conform art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, [...] corespunzător nivelului de organizare, [...] exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

- conform art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și a indemnizațiilor de hrană, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor.

PRIMAR

Fulop Laszlo Zsolt

